

به نام خدا

عنوان پروژه:

هیئت مدیریت و بازرسی

در مدیریت

نام استاد:

نام دانشجو:

تاریخ:

فهرست عناوین

۲..... هیئت مدیره شرکت

۳..... انتخاب مدیران و مدت آنها

Error! Bookmark not defined..... حدود اختیارات مدیران

Error! Bookmark not defined..... تکالیف و وظایف مدیران

Error! Bookmark not defined..... بازرسان شرکت

۵..... حدود اختیارات بازرسان

۶..... صلاحیت بازرسان

هیئت مدیره شرکت

هر شرکت سهامی به وسیله یک عده اشخاص صاحب سهم اداره می شود که قانون عنوان هیئت مدیره به آنان داده است. افراد این هیئت مدیره هر یک نماینده شرکت هستند یعنی از طرف شرکت نمایندگی دارند که در امور جاری شرکت اقدام نمایند. قوام هر شرکت و سود و منافع آن بیشتر بستگی به وضعیت افراد هیئت مدیره شرکت دارد. در صورتی که اشخاص بصیر و بی غرض باشند نفع خوبی به شرکاء می رسانند و اگر هر یک از مدیران متوجه شوند ادامه شرکت زیان دارد فوراً به شرکاء اطلاع داده می شود و انحلال شرکت را از مجمع عمومی خواستار می شوند. چون مدیران شرکت های سهامی در قبال یک عده شرکاء متفرق و متعدد قرار گرفته اند و باید منافع آنها را حفظ نمایند، قانون مقرراتی راجع به آنها وضع نموده که ذیلاً بیان می شود.

انتخاب مدیران و مدت آنها

انتخاب مدیران به وسیله مجمع عمومی خواهد بود و اولین مدیران شرکت را مجمع عمومی مؤسس انتخاب می نماید. مادام که مدیران و بازرسان شرکت انتخاب نشده و قبولی خود را اعلام نداشته اند نمی توان شرکت را قطعاً تشکیل شده دانست.

اشخاصی که به سمت مدیران انتخاب می شوند دائمی نبوده و برای مدت محدودی تعیین می شوند و مدت انتخاب آنها هیچ وقت نباید از دو سال تجاوز نماید. هرگاه به موجب اساسنامه یا تصمیم مجمع، مدت مدیریت بیش از دو سال تعیین شود نسبت به مازاد دو سال اثر قانونی ندارد.

قانون چند شرط درباره انتخاب مدیران مقرر داشته است:

مدیران باید از میان شرکاء شرکت انتخاب شوند . بنابراین کسی که دارای سهمی در شرکت نباشد نمی تواند به سمت مدیریت اشتغال یابد .

مدت خدمت آنها به میزانی خواهد بود که در اساسنامه معین شده و حداکثر آن دو سال خواهد بود و اگر مجمع عمومی مایل بود مجدداً برای مدتی که از دو سال تجاوز ننماید آنها را انتخاب می نماید . به هر حال انتخاب مجدد مدیران بلا مانع است .

هیئت مدیره یا هر یک از مدیران قابل عزل هستند و هر آن مجمع عمومی بخواهد می تواند آنها را معزول کند .

هر یک از مدیران باید تعداد سهامی را که اساسنامه شرکت مقرر کرده است دارا باشند . این تعداد سهام نباید از تعداد سهامی که به موجب اساسنامه جهت دادن رأی در مجمع عمومی لازم است کمتر باشد . این سهام برای تضمین خسارتی است که ممکن است از تقصیرات مدیران منفرداً یا مشترکاً بر شرکت وارد شود . سهام مزبور با نام بوده و قابل انتقال نیست .

اشخاص حقوقی که در شرکت دارای سهم هستند ممکن است به سمت مدیریت انتخاب شوند . در این حال یک نفر شخص حقیقی را به نمایندگی از طرف خود در هیئت مدیره معین خواهد نمود .

عده هیئت مدیره در شرکت های سهامی عام کمتر از پنج نفر نباید باشد ولی بیشتر از پنج نفر مثلاً هفت یا نه یا یازده نفر) چون معمولاً به علت جلوگیری از اختلاف رأی ، عده هیئت مدیره را فرد انتخاب می نمایند (طبق مقررات اساسنامه مانعی ندارد . در شرکت های سهامی خاص عده هیئت مدیره معلوم نشده ولی مسلم است هیئت مدیره معلوم نشده ولی مسلم است هیئت مدیره مطابق عرف کمتر از سه نفر نخواهد بود .

انتخاب هیئت مدیره قسمت اخیر ماده ۸۸ به طرز مخصوصی قرار داده، به این طریق که در مورد انتخاب مدیران تعداد آراء رأی دهنده در عده مدیرانی که باید انتخاب شوند ضرب می شود و حق رأی هر رأی دهنده برابر حاصل ضرب مذکور خواهد بود. رأی دهنده می تواند آراء خود را ...

این بخش از فایل حذف شده است و تنها در نسخه اصلی موجود است جهت دسترسی به متن کامل (با پسوند ورد) آن را خریداری نمایید.

حدود اختیارات بازرسان

بازرسان نمی توانند مستقلاً در شرکت عمل نموده و یا مانع کار مدیران باشند ولی حق دارند به دفاتر و سوابق شرکت مراجعه نموده و اوضاع و احوال شرکت را بررسی نمایند. درباره صحت و درستی صورت دارائی و صورت حساب دوره عملکرد و حساب سود و زیان و ترازنامه ای که مدیران برای تسلیم به مجمع عمومی تهیه می کنند و نیز درباره صحت اطلاعاتی که مدیران در اختیار مجمع عمومی می گذارند اظهار نظر کنند. باید اطمینان حاصل کنند که حقوق صاحبان سهام طبق اساسنامه یکسان رعایت شده است.

بازرسان مکلف اند هر گونه تخلف یا تقصیری در امور شرکت از ناحیه مدیران یا مدیر عامل مشاهده کنند به اولین مجمع عمومی گزارش دهند.

در صورتی که ضمن انجام مأموریت خود از وقوع جرمی مطلع شوند باید به مراجع قضائی صلاحیت دار اعلام نموده و نیز جریان را به اولین مجمع عمومی گزارش دهند.

به موجب تبصره ماده ۸۹ بدون قرائت گزارش بازرسان یا بازرسان شرکت در مجمع عمومی، اخذ تصمیم نسبت به ترازنامه و حساب سود و زیان مالی معتبر نخواهد بود و طبق ماده

۱۵۲ در صورتی که مجمع عمومی بدون دریافت گزارش بازرسی یا بازرسان شرکت صورت داری و ترازنامه و حساب سود و زیان شرکت را مورد تصویب قرار دهد، این تصویب به هیچ وجه اثر قانونی نداشته و از درجه اعتبار ساقط است .

صلاحیت بازرسان

درباره صلاحیت بازرسان شرکت های سهامی خاص قانون شرایطی قائل نشده زیرا این قبیل شرکت ها از اشخاص معین و محدود تشکیل شده و توسعه زیادی ندارد. ولی درباره شرکت های سهامی عام به موجب آئین نامه مصوب بهمن ۱۳۴۹ که از تصویب کمیسیون های اقتصاد مجلس گذشته است کیفیت انتخاب بازرسان شرکت های سهامی عام تعیین شده به این طریق : اشخاصی می توانند سمت مزبور را داشته باشند که دارای شرایط زیر باشند :

حسن شهرت داشته و پیشینه بد نداشته باشند .

تحصیلات داوطلب درجه لیسانس و بالاتر و در رشته های متناسب با وظایف و مسئولیت های بازرسی به تشخیص کمیسیون انتخاب و یا کانون بازرسان باشد. بنابراین مثلاً شخصی که لیسانس ادبیات است نمی تواند بازرسی شرکت سهامی عامی باشد که موضوع آن ساختن ماشین است .

اقلاً پنج سال تجربه متناسب با وظایف و مسئولیت های بازرسی داشته باشد .

به نمایندگی مجلس اشتغال نداشته باشد .

در ادارات و مؤسسات دولتی یا شهرداری ها یا مؤسسات وابسته به دولت یا شهرداری در تمام اوقات اداری اشتغال نداشته باشد .

کمیسیون انتخاب بازرسان در مرکز و شهرستان ها چهار نفر و مرکب از نماینده وزیر دادگستری و نماینده وزیر دارائی و دو نفر نماینده اطاق بازرگانی و صنایع ایران خواهد بود .

کسانی که خود را داوطلب بازرسی معرفی می نمایند در این کمیسیون به صلاحیت آنها رسیدگی می شود، اشخاصی که از هر جهت صلاحیت داشته باشند تعیین و فهرست منتخبین از طرف این کمیسیون منتشر گردیده و نسخه ای از آن به مرجع ثبت شرکت های محل فرستاده می شود و نتیجه به درخواست کننده ابلاغ می گردد . همچنین نام بازرسانی که فاقد هر یک از شرایط مذکور باشند پس از رسیدگی از فهرست بازرسان حذف گردیده و مراتب را به ثبت شرکت ها اعلام می نمایند .

در این کمیسیون باید هر چهار نفر عضو حاضر بوده و تصمیمات کمیسیون به اکثریت سه رأی معتبر است .

...

این بخش از فایل حذف شده است و تنها در نسخه اصلی موجود است جهت دسترسی به متن کامل (با پسوند ورد) آن را خریداری نمایید.