

به نام خدا

عنوان پروژه :

ابعاد بهره وری اجتماعی

نام استاد :

نام دانشجو :

تاریخ :

فهرست عناوین

۳.....چکیده

۴.....مقدمه :

۵.....سمپوزیم ابعاد اجتماعی بهره وری

۶.....شاخص رفاه اقتصادی

چکیده

دیدگاه بهره‌وری اجتماعی در محیط اجتماعی، فناوری و اقتصادی امروز که به سرعت در حال تغییر است بیش از پیش مورد سؤال و تردید قرار گرفته است بهره‌وری و توسعه اجتماعی دارای ارتباطی متقابل و پیچیده هستند که باید جهت هماهنگ‌سازی مجدد حرکت بهره‌وری به خوبی مورد بررسی قرار گیرد. نگرانی روزافزون جامعه مدنی در خصوص کیفیت زندگی، حفاظت از محیط زیست، محرومیت و بی‌کاری، بهداشت، آموزش، عدالت اجتماعی نیازمند تعبیر مجدد مفهوم اصلی بهره‌وری است. بنابراین باید فراتر از ابعاد اقتصادی بهره‌وری رفته و توجه خود را به تأثیرات اجتماعی و عوامل تعیین‌کننده آن معطوف سازیم. جهت دستیابی به بهره‌وری و رقابت بلندمدت لازم است سرمایه اجتماعی و انسانی تحت کنترل قرار گیرند.

مقدمه :

عدم تعادل و نابرابری به معزلی در اقتصاد بازار تبدیل شده است. این استنباط عمومی که وظیفه شرکتها سودرسانی به سرمایه گذاران است، احساس نارضایتی (ناآشکار) مردم را برانگیخته است. توجه بیش از پیش به توسعه پایدار، حاکمیت شرکتی، مسئولیتها و اخلاق اجتماعی، استانداردها و ممیزی اجتماعی و غیره نمایانگر تغییری مهم در الگوی رشد بهره وری می باشد. به معنای دیگر عدالت اجتماعی تنها یک مسئله اجتماعی نیست بلکه به طور بالقوه پیامدهایی جدی را برای حرکت بهره وری در سطوح ملی و شرکتی به دنبال دارد. شرایط اجتماعی همچون آموزش، دانش کامپیوتری، خدمات بهداشتی، زیربنا، نمودار جمعیتی، رفتارها و ارزشهای فرهنگی، نابرابری در بین افراد و اثربخشی سازمانها نیز بر میزان رشد بهره وری تأثیرگذار است. جهت دستیابی به هدف نهایی حرکت بهره وری که ارتقای کیفیت زندگی برای تمامی افراد می باشد، دیدگاهی جامع از بهره وری لازم است که فراتر از عوامل اقتصادی را در نظر بگیرد. توجه به تأثیرات اجتماعی پیشرفته و عوامل تعیین کننده آن که در بهره وری تأثیرگذار اند به شکلی مبرم مورد نیاز است و این خود نیازمند تعریف ساز و کاری جدید برای بهره وری است که به جای توجه صرف به استفاده از منابع، دربرگیرنده نوع و میزان تولید و قابلیت آن با استفاده از منابع جهت ایجاد سازمانها و جوامعی سازنده و سالم باشد.

سمپوزیم ابعاد اجتماعی بهره‌وری

سمپوزیمی در خصوص ابعاد اجتماعی بهره‌وری توسط سازمان بهره‌وری آسیایی و شورای ملی بهره‌وری هند در دهلی نو برگزار گردید. شرکت کنندگان نمایندگان از سازمانهای ملی بهره‌وری ۱۴ کشور آسیایی بودند که ۲ متشکل از استادانی از کشور کانادا، سازمان بین‌المللی کار و کشور سنگاپور و تعدادی از کارشناسان بهره‌وری هند و کارمندان شورای ملی بهره‌وری هند بودند. هدف از این سمپوزیم از یک طرف بررسی تمامی مسائل عمده از طریق اسناد، مطالعات موردی کشورهای عضو و دیگر مناطق و بحثهایی با توجه به ارتباط بین پیشرفت اجتماعی و بهره‌وری و از طرف دیگر تأثیر عوامل تعیین‌کننده اجتماعی بهره‌وری بود. هدف این سمپوزیم تعیین اولویتهایی برای اقدامات بیشتر بود. هدف از این گزارش تأکید بر نکات مطرح شده در این سمپوزیم و ارائه پیشنهادهایی برای اقدامات بیشتر می‌باشد. ۲ - مسائل و نتایج: این سمپوزیم نشان‌دهنده نقطه عطف تاریخ سازمان بهره‌وری آسیایی می‌باشد. در این بحث و بررسی سه روزه به بعضی نکات کلیدی اشاره شد. چرا باید به ابعاد اجتماعی بهره‌وری پردازیم؟ الف) دلایل زیر جهت بررسی این جنبه از بهره‌وری ارائه شدند • جهانی کردن و نتایج فوق‌العاده ناهنجاری که ناشی از مردمی نمودن اقتصاد می‌باشد مردم را نسبت به تعدیل تأثیر نظام سرمایه‌داری، حساس نموده‌اند. همانگونه که آقای Ohnishi Yoshikuni، از دبیرخانه APO اشاره نمودند: در حالی که نیروهای بازاری قطعاً نقشی مهم در ارتقای بهره‌وری ایفا می‌کنند می‌توانند منجر به نتایج ناعادلانه و غیر قابل قبولی شوند که در آن شخص برنده تمامی آنچه هست می‌برد. نتایج بازاری باید با در نظر گرفتن عدالت اجتماعی تعدیل شوند • دلیل اهمیت بهره‌وری از بعد اجتماعی آنست که بهره‌وری حق انتخاب و رفاه افراد را افزایش می‌دهد.

رشد بهره وری با عرضه کالای مصرفی بیشتر، خدمات عمومی بهتر، انتقال دارایی به قشر فقیر جهت کاهش فقر، ساعت‌های کاری کمتر و ترکیبی از این چهار گزینه، درآمد خالص افراد را افزایش می‌دهد. • تشخیص عوامل تعیین کننده اجتماعی بهره وری یعنی آموزش، بهداشت و همکاری کار و تجارت، گامی مهم و رو به جلو در تحلیل عوامل کلی رشد بهره وری است **sharpe Andrew**. همانگونه که آقای از مرکز مطالعات استاندارد اشاره نمود، هدف از بهبود بهره وری تنها درآمد بالا نیست بلکه رفاه اقتصادی است.

شاخص رفاه اقتصادی

مرکز مطالعات استاندارد یک شاخص رفاه اقتصادی را بر اساس سطوح مصرف، موجودی ثروت، کیفیت و امنیت ایجاد نموده است. واضح است که رشد بهره وری تأثیرات مثبتی بر روی تمامی چهار جزء این مقیاس رفاه اقتصادی دارد. ۳. • همانگونه که آقای **Monga.C.R** از سازمان ملی بهره وری هند تأکید نمود، دیگر تولید بیشتر کافی نیست. توزیع درآمد سالانه حاصل از دستاوردهای بهره وری به اندازه استفاده از ورودی اضافی مسئله اجتماعی مهمی می‌باشد. (ب) مسائل نظری شامل موارد زیر بودند: ایده «**line bottom triple**» که ابعاد محیطی، اجتماعی و اقتصادی فعالیت اقتصادی را در بر دارد، باید ارتقاء یابد. مطابق با آنچه آقای **Monga.C.R** اشاره کردند، قبول چنین ایده ای میتواند شانس بقای شرکتی را افزایش دهد. • همانگونه که آقای **Yun Ai Hing** از دانشگاه ملی سنگاپور اشاره نمودند، کشورهای آسیایی نباید رشد بهره وری را در هزینه خانوادگی و روابط اجتماعی افزایش دهند. جهت حصول اطمینان از اینکه پیگیری دستاوردهای بهره وری هیچ پیامدی را در کاهش کیفیت زندگی کارگران (کاهش کیفیت کلی زندگی) ندارد، دولت‌ها باید

قدرت شبکه سازی اجتماعی و انتخاب انعطاف پذیر کاری را ارتقاء دهند. بنابراین هزینه اجتماعی دستاوردهای بهره وری باید در هر اقدام بهره وری در نظر گرفته شود. همانگونه که خانم Sims Emily از سازمان بین المللی کار تاکید نمودند، حرکت بهره وری بیش از پیش در حال پی بردن به اهمیت سرمایه اجتماعی (یعنی «ساختارهای اجتماعی و شبکه هایی که مردم را قادر به پیگیری اهداف مشترک می کند») به عنوان عامل تعیین کننده رشد بهره وری میباشد. سرمایه اجتماعی بر مبنای اعتماد بنا شده است. این ساز و کارهای کلیدی جهت ایجاد اعتماد، ارتباط و همکاری می باشند. گفتگوی اجتماعی وسیعتر بین کارگران و کارفرمایان در سطح شرکت و همچنین بخش و اجتماع می تواند سرمایه اجتماعی ایجاد نموده و رشد بهره وری را افزایش دهد. عدالت اجتماعی بیشتر به جای تأکید بر رشد بهره وری باید به عنوان عاملی مثبت در بهره وری در نظر گرفته شود. افزایش درآمد برای افرادی که در پایین ترین سطح توزیع درآمد قرار دارند موجب دسترسی وسیع تر به خدمات آموزشی و بهداشت شده و به این افراد سهم بیشتری را در اجتماع می دهد. یکی از شرکت کنندگان به نام حسن زیبایی فریمانی از ایران شواهد محکمی را ارائه نمود که این شواهد حاکی از آن بود که افزایش بهره وری در کشورش در طی سالهای ۲۰۰۱-۱۹۷۰ منجر به کاهش نابرابری درآمد و افزایش رفاه اجتماعی شد. بین توسعه اجتماعی و بهره وری رابطه ای دو طرفه برقرار است. رشد بهره وری منابعی را ایجاد می کند که می تواند سبب افزایش پیشرفت اجتماعی شود. در حالی که توسعه اجتماعی در عوض شرایطی را برای بهره وری پیشرفته (جمعیت سالم و تحصیل کرده) ایجاد می کند که این خود در چرخه ای مفید به بهره وری باز می گردد. ۳- راهکارهایی برای ارتقاء بهره وری ۴ شرط لازم برای رشد بهره وری اقتصادی، حکومت سیاسی خوب است. در طی چند دهه

گذشته فساد وعدم ثبات در آفریقا منجر به عملکرد بسیار بد اقتصادی در این کشور شد. تعدادی از کشورهای آسیایی دولتهایی با کفایت و با صداقت داشته اند و متعاقباً از رشد بهره وری و اقتصادی سریعی بهره مند شده اند. ظرفیت دولت با حاکمیت مناسب در ارتباط است. در مطالعه موردی کره در خصوص اطلاع رسانی اهمیت ظرفیت دولت در فعالیتهای دسته جمعی منظم برای افزایش بهره وری به چشم میخورد. دولتهایی با قابلیت و با کفایت ...

این بخش از فایل حذف شده است و تنها در نسخه اصلی موجود است
جهت دسترسی به متن کامل (با پسوند ورد) آن را خریداری نمایید.